

indice

Parte I - Identificazione e scopo del fondo

<i>Art. 1 - Denominazione</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 2 - Istituzione del fondo ed esercizio dell'attività</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 3 - Scopo</i>	<i>pag. 3</i>

Parte II - Caratteristiche del Fondo e modalità di investimento

<i>Art. 4 - Regime della forma pensionistica</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 5 - Destinatari</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 6 - Scelte di investimento</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 7 - Gestione degli investimenti</i>	<i>pag. 4</i>
<i>Art. 8 - Spese</i>	<i>pag. 6</i>

Parte III - Contribuzione e prestazioni

<i>Art. 9 - Contribuzione</i>	<i>pag. 7</i>
<i>Art. 10 - Determinazione della posizione individuale</i>	<i>pag. 7</i>
<i>Art. 11 - Prestazioni pensionistiche</i>	<i>pag. 8</i>
<i>Art. 12 - Erogazione della rendita</i>	<i>pag. 8</i>
<i>Art. 13 - Trasferimento e riscatto della posizione individuale</i>	<i>pag. 9</i>
<i>Art. 14 - Anticipazioni</i>	<i>pag. 9</i>

Parte IV - Profili organizzativi

<i>Art. 15 - Separatezza patrimoniale, amministrativa e contabile</i>	<i>pag. 10</i>
<i>Art. 16 - Banca Depositaria</i>	<i>pag. 10</i>
<i>Art. 17 - Responsabile</i>	<i>pag. 11</i>
<i>Art. 18 - Organismo di sorveglianza</i>	<i>pag. 11</i>
<i>Art. 19 - Conflitti di interessi</i>	<i>pag. 11</i>
<i>Art. 20 - Scritture contabili</i>	<i>pag. 11</i>

Parte V - Rapporti con gli Aderenti

<i>Art. 21 - Modalità di adesione</i>	<i>pag. 11</i>
<i>Art. 22 - Trasparenza nei confronti degli Aderenti</i>	<i>pag. 11</i>
<i>Art. 23 - Comunicazioni e reclami</i>	<i>pag. 11</i>

Parte VI - Norme finali

<i>Art. 24 - Modifiche al Regolamento</i>	<i>pag. 12</i>
<i>Art. 25 - Trasferimento in caso di modifiche peggiorative delle condizioni economiche e di modifiche delle caratteristiche del Fondo</i>	<i>pag. 12</i>
<i>Art. 26 - Cessione del Fondo</i>	<i>pag. 12</i>
<i>Art. 27 - Rinvio</i>	<i>pag. 12</i>

Allegati

<i>Allegato n. 1 - Disposizioni in materia di Responsabile</i>	<i>pag. 13</i>
<i>Allegato n. 2 - Regolamento per l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo di sorveglianza</i>	<i>pag. 15</i>
<i>Allegato n. 3 - Condizioni e modalità di erogazione delle rendite</i>	<i>pag. 16</i>

regolamento

Parte I - Identificazione e scopo del Fondo

Art. 1 - Denominazione

1. “ZED OMNIFUND – fondo pensione aperto”, di seguito definito “Fondo”, è un fondo pensione aperto istituito ai sensi dell’art. 12 del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 (e successive modificazioni e integrazioni), di seguito definito “Decreto”.

Art. 2 - Istituzione del fondo ed esercizio dell’attività

1. La Zurich Life Insurance Italia S.p.A, di seguito definita “Compagnia”, esercita l’attività di gestione del Fondo con effetto dal 29 luglio 1998.
2. Il Fondo è stato istituito dalla medesima “Compagnia”, giusta autorizzazione rilasciata dalla “COVIP”, d’intesa con l’ISVAP con provvedimento del 29 luglio 1998; con il medesimo provvedimento la COVIP ha approvato il Regolamento del Fondo.
3. Il Fondo è iscritto al n. 39 dell’Albo tenuto dalla COVIP.
4. L’attività relativa al Fondo è svolta in Milano, presso la sede della Compagnia.

Art. 3 - Scopo

1. Il Fondo ha lo scopo di consentire agli aderenti di disporre, all’atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari del sistema obbligatorio. Tale scopo è perseguito mediante la raccolta dei contributi, la gestione delle risorse nell’esclusivo interesse degli aderenti, e l’erogazione delle prestazioni secondo quanto disposto dalla normativa in materia di previdenza complementare.

Parte II - Caratteristiche del Fondo e modalità di investimento

Art. 4 - Regime della forma pensionistica

1. Il Fondo è in regime di contribuzione definita.

L’entità delle prestazioni pensionistiche del Fondo è determinata in funzione della contribuzione effettuata e in base al principio della capitalizzazione.

Art. 5 - Destinatari

1. L’adesione al Fondo è volontaria ed è consentita in forma individuale. È altresì consentita, su base collettiva, ai soggetti destinatari delle forme pensionistiche complementari individuati all’art. 2, comma 1, del Decreto, nei cui confronti trovino applicazione i contratti, gli accordi o i regolamenti aziendali che dispongono l’adesione al Fondo.
2. Ai sensi dell’articolo 8 comma 7 del Decreto l’adesione al Fondo su base collettiva può avvenire anche mediante conferimento tacito del TFR maturando.

Art. 6 - Scelte di investimento

1. Il Fondo è articolato in 5 comparti, come di seguito specificati:
 - A. - “Azionaria”, caratterizzata da un profilo di rischio alto.
 - B. - “Bilanciata 65”, caratterizzata da un profilo di rischio medio-alto.
 - C. - “Bilanciata 30”, caratterizzata da un profilo di rischio medio.
 - D. - “Obbligazionaria”, caratterizzata da un profilo di rischio basso.
 - E. - “Garantita”, caratterizzata dalla presenza di una garanzia di risultato (questo comparto è destinato al conferimento tacito del TFR).
2. L’aderente, all’atto dell’adesione, sceglie il comparto in cui far confluire i versamenti contributivi. L’aderente può successivamente variare tale scelta nel rispetto del periodo minimo di un anno di permanenza nel comparto. Tale limite non opera con riguardo al TFR conferito tacitamente.

Art. 7 - Gestione degli investimenti

1. La Compagnia effettua l'investimento delle risorse del Fondo nel rispetto dei limiti e delle condizioni stabiliti dalla normativa vigente e dal presente Regolamento, assumendo a riferimento l'esclusivo interesse degli aderenti.
2. La Compagnia può effettuare l'investimento delle risorse in Organismi di Investimento Collettivo del Risparmio, di seguito denominati "OICR", purché i loro programmi e i limiti di investimento siano compatibili con quelli dei comparti del Fondo che ne prevedono l'acquisizione. Si intendono per OICR gli organismi di investimento collettivo rientranti nell'ambito di applicazione della direttiva 85/611/CEE e i fondi comuni di investimento mobiliare e immobiliare chiusi, di diritto italiano.
3. Ferma restando la responsabilità della Compagnia, essa può affidare a soggetti di cui all'art. 6, comma 1, lettere a), b), c) del Decreto in possesso dei requisiti di cui all'art. 6, comma 4 del Decreto l'esecuzione di specifici incarichi di gestione.
4. In conformità e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente il Fondo adotta, per ogni comparto, parametri oggettivi e confrontabili per la valutazione dei risultati di gestione.
5. La politica di investimento dei singoli comparti è la seguente:

A. - "Azionaria", caratterizzata da un profilo di rischio alto.

A. 1 - *Politica degli investimenti*

Viene attuata una politica di investimento volta a perseguire una composizione del portafoglio orientata quasi esclusivamente verso titoli di capitale.

L'obiettivo principale della gestione è quello di realizzare un'elevata crescita del capitale nel lungo periodo.

A. 2 - *Limiti degli investimenti*

Fermi i limiti di legge nella scelta degli investimenti di cui al presente comparto la Società si atterrà ai seguenti ulteriori limiti:

	min.	max
- liquidità:	0	20%
- titoli di debito in valute dei Paesi aderenti all'Unione Europea:	0	30%
- titoli di debito in valuta di Paesi non aderenti all'Unione Europea:	0	30%
- titoli di capitale nazionali ed internazionali compresi i fondi chiusi:	70%	100%

B. - "Bilanciata 65", caratterizzata da un profilo di rischio medio-alto.

B. 1 - *Politica degli investimenti*

Viene attuata una politica di investimento volta a perseguire una composizione del portafoglio orientata prevalentemente verso titoli di capitale.

L'obiettivo principale della gestione è quello di realizzare un'elevata crescita del capitale nel lungo periodo.

B. 2 - *Limiti degli investimenti*

Fermi i limiti di legge nella scelta degli investimenti di cui al presente comparto la Società si atterrà ai seguenti ulteriori limiti:

	min.	max
- liquidità:	0	20%
- titoli di debito in valute dei Paesi aderenti all'Unione Europea:	0	50%
- titoli di debito in valuta di Paesi non aderenti all'Unione Europea:	0	30%
- titoli di capitale nazionali ed internazionali compresi i fondi chiusi:	50%	90%

C. - "Bilanciata 30", caratterizzata da un profilo di rischio medio.

C. 1 - *Politica degli investimenti*

Viene attuata una politica di investimento volta a perseguire una composizione del portafoglio tendenzialmente equilibrata, che includa sia titoli di debito di natura obbligazionaria sia titoli di capitale.

L'obiettivo principale della gestione è quello di

perseguire sia la redditività degli investimenti sia la rivalutazione del capitale.

C. 2 - Limiti degli investimenti

Fermi i limiti di legge nella scelta degli investimenti di cui al presente comparto la Società si atterrà ai seguenti ulteriori limiti:

	min.	max
- liquidità:	0	20%
- titoli di debito in valute dei Paesi aderenti all'Unione Europea:	20%	50%
- titoli di debito in valuta di Paesi non aderenti all'Unione Europea:	0	40%
- titoli di capitale nazionali ed internazionali compresi i fondi chiusi:	10%	50%

D. - "Obbligazionaria", caratterizzata da un profilo di rischio basso.

D. 1 - Politica degli investimenti

Viene attuata una politica di investimento volta a perseguire una composizione del portafoglio orientata in misura prevalente verso titoli di debito di natura obbligazionaria. L'obiettivo principale della gestione è quello di proteggere il valore reale del capitale investito.

D. 2 - Limiti degli investimenti

Fermi i limiti di legge nella scelta degli investimenti di cui al presente comparto la Società si atterrà ai seguenti ulteriori limiti:

	min.	max
- liquidità:	0	20%
- titoli di debito in valute dei Paesi aderenti all'Unione Europea:	30%	80%
- titoli di debito in valuta di Paesi non aderenti all'Unione Europea:	0	50%
- titoli di capitale nazionali ed internazionali compresi i fondi chiusi:	0	0

E. - "Garantita", caratterizzata dalla presenza di una garanzia di risultato.

E. 1 - Politica degli investimenti

Viene attuata una politica di investimento volta a perseguire una composizione del

portafoglio, che includa in prevalenza titoli di debito di natura obbligazionaria.

L'obiettivo principale della gestione è quello di perseguire sia la redditività degli investimenti sia la rivalutazione del capitale minimizzando il rischio in capo all'Aderente grazie alla presenza di una garanzia di risultato.

E 2 - Limiti degli investimenti

Fermi i limiti di legge nella scelta degli investimenti di cui al presente comparto la Società si atterrà ai seguenti ulteriori limiti:

	min.	max
- liquidità:	0	20%
- titoli di debito in valute dei Paesi aderenti all'Unione Europea:	0	100%
- titoli di debito in valuta di Paesi non aderenti all'Unione Europea:	0	40%
- titoli di capitale nazionali ed internazionali compresi i fondi chiusi:	0	20%

Il comparto "Garantita" si prefigge l'obiettivo di realizzare, con elevata probabilità, rendimenti che siano pari o superiori a quelli del TFR in un orizzonte temporale pluriennale.

L'adesione al comparto denominato "Garantita" attribuisce all'aderente, al verificarsi degli eventi di cui appresso, il diritto alla corresponsione di un importo minimo garantito a prescindere dai risultati di gestione. La garanzia può essere prestata alla Compagnia da soggetti diversi dalla stessa, a ciò abilitati.

L'importo minimo garantito è pari alla somma, maggiorata del 2% su base annua, dei contributi netti versati al comparto, inclusi gli eventuali importi derivanti da trasferimenti da altro comparto o da altra forma pensionistica e i versamenti effettuati per il reintegro delle anticipazioni percepite, ridotto da eventuali riscatti parziali e anticipazioni.

Per contributi netti si intendono i contributi di cui all'art. 10 – comma 2.

Il diritto alla garanzia è riconosciuto nei seguenti casi:

- a) Esercizio del diritto alla prestazione pensionistica di cui all'art. 11;

- b) Riscatto per decesso;
 - c) Riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo;
 - d) Riscatto per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi;
 - e) Trasferimento della posizione individuale ai sensi dell'art. 25 in caso di modifiche peggiorative alle condizioni di contratto.
6. In tali casi, qualora l'importo minimo garantito risulti superiore alla posizione individuale maturata, calcolata ai sensi dell'art. 10, e con riferimento al primo giorno di valorizzazione utile successivo alla verifica delle condizioni che danno diritto alla prestazione, la stessa viene integrata a tale maggiore valore. L'integrazione viene corrisposta dalla Compagnia.
7. La Nota informativa contiene la descrizione della politica di investimento effettivamente posta in essere, in coerenza con gli obiettivi e i criteri riportati nel Regolamento, dei metodi di misurazione e delle tecniche di gestione del rischio utilizzate e della ripartizione strategica delle attività.

Art. 8 - Spese

1. L'iscrizione al Fondo prevede le seguenti spese:
- a) **spese da sostenere all'atto dell'adesione:** una commissione "una tantum" a carico dell'Aderente pari a 51,65 Euro;
 - b) **spese relative alla fase di accumulo:**
 - b. 1) **direttamente a carico dell'aderente:** una commissione pari a 30 Euro applicata annualmente;
 - b. 2) **indirettamente a carico dell'aderente e che incidono sul comparto:** una commissione di gestione pari ad una percentuale applicata mensilmente sul patrimonio e differenziata in funzione dello specifico comparto di investimento di cui all'art. 7 e precisamente:
 - 0,185 % per "Azionaria", (2,22% su base annua)
 - 0,150 % per "Bilanciata 65", (1,80% su base annua)
 - 0,115 % per "Bilanciata 30", (1,38%

su base annua)

- 0,075% per "Obbligazionaria", (0,90% su base annua)
- 0,150% per "Garantita", di cui 0,045% per la garanzia di risultato (1,80% su base annua, di cui 0,54% su base annua per la garanzia di risultato).

Sono inoltre a carico del comparto, per quanto di competenza, le imposte e tasse, le spese legali e giudiziarie sostenute nell'esclusivo interesse del Fondo e gli oneri di negoziazione derivanti dall'attività di impiego delle risorse, nonché il "contributo di vigilanza" dovuto annualmente alla COVIP ai sensi di legge: sono altresì a carico le spese relative alla remunerazione e allo svolgimento dell'incarico del Responsabile e dell'Organismo di sorveglianza, salva diversa decisione della Compagnia.

Sul comparto non vengono fatti gravare spese e diritti di qualsiasi natura relativi alla sottoscrizione e al rimborso delle parti di OICR acquistati, né le commissioni di gestione applicate all'OICR stesso, salvo i casi di deroga previsti dalla COVIP in apposite istruzioni di carattere generale.

- c) **spese collegate all'esercizio di prerogative individuali dirette alla copertura dei relativi oneri amministrativi:**
 - c. 1) 15 Euro in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica ai sensi dell'Art.13;
 - c. 2) 15 Euro in caso di modifica del profilo di investimento scelto, ai sensi del comma 2 dell'Art. 6;
 - d) **Spese relative alla fase di erogazione delle rendite,** quale riportato nell'Allegato n. 3.
2. L'importo delle spese sopra indicate può essere ridotto nei casi di adesione su base collettiva e di convenzionamenti con associazioni di lavoratori autonomi e liberi professionisti. La riduzione delle commissioni di gestione espresse in misura percentuale sul patrimonio avviene mediante emissione di classi di quote differenti.
3. Sono a carico della Compagnia tutte le spese ed

oneri non individuati dalle disposizioni del presente articolo.

4. Nella redazione della Nota Informativa la Compagnia adotta modalità di rappresentazione dei costi tali da assicurare la trasparenza e la confrontabilità degli stessi, in conformità alle istruzioni stabilite dalla COVIP.

Parte III - Contribuzione e prestazioni

Art. 9 - Contribuzione

1. La misura della contribuzione a carico dell'aderente è determinata liberamente dallo stesso.
2. I lavoratori fissano le caratteristiche della contribuzione nel rispetto della misura minima e delle modalità eventualmente stabilite dai contratti e dagli accordi collettivi, anche aziendali.
3. I lavoratori dipendenti possono contribuire al Fondo conferendo, anche esclusivamente, i flussi di TFR in maturazione. Qualora il lavoratore decida di versare la contribuzione prevista a suo carico e abbia diritto, in base ad accordi collettivi, anche aziendali, a un contributo del datore di lavoro, detto contributo affluirà al Fondo nei limiti e alle condizioni stabilite nei predetti accordi. Il datore di lavoro può decidere, anche in assenza di accordi collettivi, anche aziendali, di contribuire al Fondo.
4. L'aderente ha facoltà di sospendere la contribuzione fermo restando, per i lavoratori dipendenti, l'obbligo di versamento del TFR maturando eventualmente conferito. La sospensione non comporta la cessazione della partecipazione al Fondo.
5. I lavoratori che aderiscono su base collettiva hanno facoltà di sospendere la contribuzione nel rispetto di quanto previsto dagli accordi collettivi, fermo restando l'eventuale versamento del TFR maturando al Fondo.
6. E' possibile riattivare la contribuzione in qualsiasi momento.
7. L'aderente può decidere di proseguire la contribuzione al Fondo oltre il raggiungimento

dell'età pensionabile prevista dal regime obbligatorio di appartenenza, a condizione che alla data del pensionamento possa far valere almeno un anno di contribuzione a favore delle forme di previdenza complementare.

Art. 10 - Determinazione della posizione individuale

1. La posizione individuale consiste nel capitale accumulato di pertinenza di ciascun aderente, ed è alimentata dai contributi netti versati, dagli importi derivanti da trasferimenti da altre forme pensionistiche complementari e dai versamenti effettuati per il reintegro delle anticipazioni percepite, ed è ridotta da eventuali riscatti parziali e anticipazioni.
2. Per contributi netti si intendono i versamenti al netto delle spese direttamente a carico dell'aderente, di cui all'art. 8 – comma 1, lett. a), b.1), e delle eventuali somme destinate a copertura delle prestazioni accessorie espressamente esplicitate.
3. La posizione individuale viene rivalutata in base al rendimento dei comparti. Il rendimento di ogni singolo comparto è calcolato come variazione del valore della quota dello stesso nel periodo considerato.
4. Ai fini del calcolo del valore della quota le attività che costituiscono il patrimonio del comparto sono valutate al valore di mercato; pertanto le plusvalenze e le minusvalenze maturate concorrono alla determinazione della posizione individuale, a prescindere dal momento di effettivo realizzo.
5. La Compagnia determina il valore della quota e, conseguentemente, della posizione individuale di ciascun aderente con cadenza almeno mensile, alla fine di ogni mese. I versamenti sono trasformati in quote, e frazioni di quote, sulla base del primo valore di quota successivo al giorno in cui si sono resi disponibili per la valorizzazione.

Art. 11 - Prestazioni pensionistiche

1. Il diritto alla prestazione pensionistica complementare si acquisisce al momento della

maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni stabiliti nel regime obbligatorio di appartenenza dell'aderente, con almeno cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari. L'aderente che decide di proseguire volontariamente la contribuzione ai sensi del comma 7 dell'art. 9 ha la facoltà di determinare autonomamente il momento di fruizione delle prestazioni pensionistiche.

2. Per i soggetti non titolari di reddito di lavoro o d'impresa si considera età pensionabile quella vigente nel regime obbligatorio di base.
3. Ai fini della determinazione dell'anzianità necessaria per la richiesta delle prestazioni pensionistiche sono considerati utili tutti i periodi di partecipazione alle forme pensionistiche complementari maturati dall'aderente per i quali lo stesso non abbia esercitato il riscatto totale della posizione individuale.
4. L'aderente ha facoltà di richiedere che le prestazioni siano erogate con un anticipo massimo di cinque anni rispetto alla maturazione dei requisiti per l'accesso alle prestazioni nel regime obbligatorio di appartenenza, in caso di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi, o in caso di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo.
5. L'aderente ha facoltà di richiedere la liquidazione della prestazione pensionistica sotto forma di capitale nel limite del 50 per cento della posizione individuale maturata. Nel computo dell'importo complessivo erogabile in capitale sono detratte le somme erogate a titolo di anticipazione per le quali non si sia provveduto al reintegro. Qualora l'importo che si ottiene convertendo in rendita vitalizia immediata annua senza reversibilità a favore dell'aderente il 70 per cento della posizione individuale maturata risulti inferiore al 50 per cento dell'assegno sociale di cui all'articolo 3, commi 6 e 7, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'aderente può optare per la liquidazione in capitale

dell'intera posizione maturata.

6. L'aderente che, sulla base della documentazione prodotta, risulta assunto antecedentemente al 29 aprile 1993 ed entro tale data aderente a forme pensionistiche complementari istituite alla data di entrata in vigore della legge 23 ottobre 1992, n. 421, può richiedere la liquidazione dell'intera prestazione pensionistica complementare in capitale.
7. Le prestazioni pensionistiche sono sottoposte agli stessi limiti di cedibilità, sequestrabilità e pignorabilità in vigore per le pensioni a carico degli istituti di previdenza obbligatoria.
8. L'aderente che abbia maturato il diritto alla prestazione pensionistica ed intenda esercitare tale diritto può trasferire la propria posizione individuale presso altra forma pensionistica complementare, per avvalersi delle condizioni di erogazione della rendita praticate da quest'ultima. In tal caso si applica quanto previsto all'art. 13 - commi 6 e 7.

Art. 12 - Erogazione della rendita

1. A seguito dell'esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, all'aderente è erogata una rendita vitalizia immediata calcolata in base alla posizione individuale maturata, al netto della eventuale quota di prestazione da erogare sotto forma di capitale.
2. L'aderente in luogo della rendita vitalizia immediata, può richiedere l'erogazione delle prestazioni nella forma di seguito indicata:
 - a) rendita vitalizia reversibile: detta rendita è corrisposta all'aderente finché è in vita e successivamente, in misura totale o per quota scelta dall'aderente stesso, alla persona da lui designata.
3. Nell'allegato n.3 al Regolamento sono riportate le condizioni e modalità di erogazione delle rendite e i coefficienti di trasformazione (basi demografiche e finanziarie) da utilizzare per il relativo calcolo. Tali coefficienti possono essere successivamente variati, nel rispetto della normativa in materia di stabilità delle compagnie di assicurazione e delle relative disposizioni applicative emanate dall'ISVAP; in ogni caso, le

modifiche dei coefficienti di trasformazione non si applicano ai soggetti, già aderenti alla data di introduzione delle modifiche stesse, che esercitano il diritto alla prestazione pensionistica nei tre anni successivi.

4. Le simulazioni relative alla rendita che verrà erogata sono effettuate facendo riferimento, laddove vi sia l'impegno a non modificare i coefficienti di trasformazione, a quelli indicati nell'allegato n. 3 e, negli altri casi, a coefficienti individuati dalla COVIP, in modo omogeneo per tutte le forme, in base alle proiezioni ufficiali disponibili sull'andamento della mortalità della popolazione italiana.

Art. 13 - Trasferimento e riscatto della posizione individuale

1. L'aderente può trasferire la posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare decorso un periodo minimo di due anni di partecipazione al Fondo.
2. L'aderente, anche prima del periodo minimo di permanenza, può:
 - a) trasferire la propria posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare, alla quale acceda in relazione alla nuova attività lavorativa;
 - b) riscattare il 50 per cento della posizione individuale maturata, in caso di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi, ovvero in caso di ricorso da parte del datore di lavoro a procedure di mobilità, cassa integrazione guadagni, ordinaria o straordinaria;
 - c) riscattare l'intera posizione individuale maturata, in caso di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo e a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi. Il riscatto non è tuttavia consentito ove tali eventi si verificano nel quinquennio precedente la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari, nel

qual caso vale quanto previsto al comma 4 dell'Art. 11;

- d) riscattare l'intera posizione individuale maturata, ai sensi dell'art.14, comma 5 del Decreto, ovvero trasferirla ad altra forma pensionistica complementare, qualora vengano meno i requisiti di partecipazione al Fondo stabiliti dalle fonti che dispongono l'adesione su base collettiva.
3. Nei casi previsti ai punti a), c) e d) del comma precedente l'aderente, in luogo dell'esercizio dei diritti di trasferimento e di riscatto può proseguire la partecipazione al Fondo, anche in assenza di contribuzione.
4. In caso di decesso dell'aderente prima dell'esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, la posizione individuale è riscattata dagli eredi ovvero dai diversi beneficiari dallo stesso designati, siano essi persone fisiche o giuridiche. In mancanza di tali soggetti, la posizione individuale resta acquisita al Fondo.
5. Al di fuori dei suddetti casi, non sono previste altre forme di riscatto della posizione.
6. La Compagnia accertata la sussistenza dei requisiti, provvede al trasferimento o al riscatto della posizione con tempestività, e comunque entro il termine massimo di sei mesi dalla ricezione della richiesta.
7. Il trasferimento della posizione individuale e il riscatto totale comportano la cessazione della partecipazione al Fondo.

Art. 14 - Anticipazioni

1. L'aderente può conseguire un'anticipazione della posizione individuale maturata, nei seguenti casi e misure:
 - a) in qualsiasi momento, per un importo non superiore al 75 per cento, per spese sanitarie conseguenti a situazioni gravissime attinenti a sé, al coniuge o ai figli, per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche;
 - b) decorsi otto anni di iscrizione a forme pensionistiche complementari, per un importo non superiore al 75 per cento, per l'acquisto della prima casa di abitazione, per

sé o per i figli, per la realizzazione, sulla prima casa di abitazione, degli interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria, di restauro e di risanamento conservativo, di ristrutturazione edilizia, di cui alle lettere a), b), c), d) del comma 1 dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380;

- c) decorsi otto anni di iscrizione a forme pensionistiche complementari, per un importo non superiore al 30 per cento, per la soddisfazione di ulteriori sue esigenze.
- 2. Le disposizioni che specificano i casi e regolano le modalità operative in materia di anticipazioni sono riportate in apposito documento.
- 3. Le somme complessivamente percepite a titolo di anticipazione non possono eccedere il 75 per cento della posizione individuale maturata, incrementata delle anticipazioni percepite e non reintegrate.
- 4. Ai fini della determinazione dell'anzianità necessaria per esercitare il diritto all'anticipazione, sono considerati utili tutti i periodi di partecipazione a forme pensionistiche complementari maturati dall'aderente, per i quali lo stesso non abbia esercitato il diritto di riscatto totale della posizione individuale.
- 5. Le somme percepite a titolo di anticipazione possono essere reintegrate, a scelta dell'aderente e in qualsiasi momento.
- 6. Le anticipazioni di cui al comma 1 lettera a) sono sottoposte agli stessi limiti di cedibilità, sequestrabilità e pignorabilità, in vigore per le pensioni a carico degli istituti di previdenza obbligatoria.

Parte IV - Profili organizzativi

Art. 15 - Separatezza patrimoniale, amministrativa e contabile

- 1. Gli strumenti finanziari e i valori del Fondo costituiscono patrimonio separato ed autonomo rispetto sia al patrimonio della Compagnia, sia a quello degli altri fondi gestiti, sia a quello degli aderenti.
- 2. Il patrimonio del Fondo è destinato

all'erogazione delle prestazioni pensionistiche agli aderenti e non può essere distratto da tale fine.

- 3. Sul patrimonio del Fondo non sono ammesse azioni esecutive da parte dei creditori della Compagnia o di rappresentanti dei creditori stessi, né da parte dei creditori degli aderenti o di rappresentanti dei creditori stessi. Il patrimonio del Fondo non può essere coinvolto nelle procedure concorsuali che riguardino la Compagnia.
- 4. La Compagnia è dotata di procedure atte a garantire la separatezza amministrativa e contabile delle operazioni poste in essere per conto del Fondo rispetto al complesso delle altre operazioni svolte dalla Compagnia e del patrimonio del Fondo rispetto a quello della Compagnia e di suoi clienti.
- 5. Ferma restando la responsabilità della Compagnia per l'operato del soggetto delegato, la gestione amministrativa e contabile del Fondo può essere delegata a terzi.
- 6. La Compagnia è dotata di procedure organizzative atte a garantire la separatezza amministrativa e contabile delle operazioni poste in essere in riferimento a ciascun comparto.
- 7. Il patrimonio di ciascun comparto è suddiviso in quote o in differenti classi di quote.

Art. 16 - Banca depositaria

- 1. La custodia del patrimonio del Fondo è affidata alla Intesa Sanpaolo S.p.A., di seguito "banca depositaria", con sede in Torino.
- 2. La Compagnia può revocare in ogni momento l'incarico alla banca depositaria la quale può, a sua volta, rinunciare con preavviso non inferiore ai sei mesi; in ogni caso, l'efficacia della revoca o della rinuncia è sospesa fino a che:
 - la Compagnia non abbia stipulato un nuovo contratto con altra banca, in possesso dei requisiti di legge;
 - la conseguente modifica del regolamento non sia stata approvata dalla COVIP, fatti salvi i casi nei quali la modifica è oggetto di comunicazione, ai sensi della regolamentazione della COVIP;
 - il patrimonio del Fondo non sia stato trasferito presso la nuova banca.

3. Le funzioni della banca depositaria sono regolate dalla normativa vigente.

Art. 17 - Responsabile

1. La Compagnia nomina un Responsabile del Fondo, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del Decreto.
2. Le disposizioni che regolano la nomina, le competenze, il regime di responsabilità del responsabile sono riportate nell'allegato n. 1.

Art. 18 - Organismo di sorveglianza

1. E' istituito un Organismo di Sorveglianza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del Decreto.
2. Le disposizioni che regolano la nomina, la composizione, il funzionamento e la responsabilità dell'Organismo sono riportate nell'Allegato n. 2.

Art. 19 - Conflitti di interesse

1. La gestione del Fondo viene effettuata nel rispetto della normativa vigente in materia di conflitti di interesse.

Art. 20 - Scritture contabili

1. La tenuta dei libri e delle scritture contabili del Fondo nonché la valorizzazione del patrimonio e delle posizioni individuali sono effettuate sulla base delle disposizioni emanate dalla COVIP.
2. La Società conferisce ad una società di revisione l'incarico di esprimere con apposita relazione un giudizio sul rendiconto del Fondo.

Parte V – Rapporti con gli Aderenti

Art. 21 - Modalità di adesione

1. L'adesione è preceduta dalla consegna del Regolamento e dei relativi allegati e dalla documentazione informativa prevista dalla normativa vigente.
2. L'aderente è responsabile della completezza e veridicità delle informazioni fornite al Fondo.
3. Dell'avvenuta iscrizione al Fondo viene data apposita comunicazione all'aderente mediante lettera di conferma, attestante la data di iscrizione e le informazioni relative all'eventuale versamento effettuato.

4. L'adesione al Fondo comporta l'integrale accettazione del regolamento e dei relativi allegati, e delle successive modifiche, fatto salvo quanto previsto in tema di trasferimento nell'art. 25.
5. In caso di adesione mediante conferimento tacito del TFR il Fondo, sulla base dei dati forniti dal datore di lavoro, comunica all'aderente l'avvenuta adesione e le informazioni necessarie al fine di consentire a quest'ultimo l'esercizio delle scelte di sua competenza.

Art. 22 - Trasparenza nei confronti degli aderenti

1. La Compagnia mette a disposizione degli aderenti: il Regolamento del Fondo e relativi allegati, la nota informativa, il rendiconto e la relazione della società di revisione, il documento sulle anticipazioni di cui all'art. 14 e tutte le altre informazioni utili all'aderente secondo quanto previsto dalle disposizioni COVIP in materia. Gli stessi documenti sono disponibili sul sito internet della Compagnia, in un apposita sezione dedicata alle forme pensionistiche complementari. Su richiesta, il materiale viene inviato agli interessati.
2. In conformità alle disposizioni della COVIP, viene inviata annualmente all'aderente una comunicazione contenente le informazioni sulla sua posizione individuale, sui costi sostenuti e sui risultati di gestione conseguiti. La Compagnia si riserva la facoltà di interrompere l'invio di tale comunicazione nel caso in cui la posizione individuale dell'aderente, che non versi i contributi al Fondo da almeno un anno, risulti priva di consistenza.

Art. 23 - Comunicazioni e reclami

1. La Compagnia definisce modalità con le quali gli aderenti possono interloquire per rappresentare le proprie esigenze e presentare reclami. Tali modalità sono portate a conoscenza degli aderenti nella Nota Informativa.

Parte VI - Norme finali

Art. 24 - Modifiche al Regolamento

1. Il Regolamento può essere modificato secondo

le procedure previste dalla COVIP.

2. La Compagnia stabilisce termini di efficacia delle modifiche, tenuto conto dell'interesse degli aderenti e fatto salvo quanto disposto all'art. 25.

Art. 25 - Trasferimento in caso di modifiche peggiorative delle condizioni economiche e di modifiche delle caratteristiche del Fondo

1. In caso di modifiche che complessivamente comportino un peggioramento rilevante delle condizioni economiche del Fondo, l'aderente interessato dalle suddette modifiche può trasferire la posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare, anche prima che siano decorsi due anni dall'iscrizione. Il diritto di trasferimento è altresì riconosciuto quando le modifiche interessano in modo sostanziale la caratterizzazione del Fondo, come può avvenire in caso di variazione significativa delle politiche di investimento o di trasferimento del Fondo a società diverse da quelle del Gruppo al quale appartiene la Compagnia.
2. La Compagnia comunica a ogni aderente

interessato l'introduzione delle modifiche almeno 120 giorni prima della relativa data di efficacia; dal momento della comunicazione l'aderente ha 90 giorni di tempo per manifestare l'eventuale scelta di trasferimento. La Compagnia può chiedere alla COVIP termini ridotti di efficacia nei casi in cui ciò sia utile al buon funzionamento del Fondo e non contrasti con l'interesse degli aderenti.

3. Per le operazioni di trasferimento di cui al presente articolo non sono previste spese.

Art. 26 - Cessione del Fondo

1. Qualora la Compagnia non voglia o non possa più esercitare l'attività di gestione del Fondo, questo viene ceduto ad altro soggetto, previa autorizzazione all'esercizio. In questo caso viene riconosciuto agli aderenti il diritto al trasferimento della posizione presso altra forma pensionistica complementare.

Art. 27 - Rinvio

1. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento si fa rinvio alla normativa vigente.

Allegato 1

Disposizioni in materia di Responsabile

Art. 1 - Nomina e cessazione dell'incarico

1. La nomina del Responsabile spetta all'organo amministrativo di Zurich Life Insurance Italia S.p.A. di seguito definita Compagnia. L'incarico ha durata triennale ed è rinnovabile, anche tacitamente, per non più di una volta consecutivamente.
2. La cessazione del Responsabile per scadenza del termine ha effetto nel momento in cui viene nominato il nuovo Responsabile.
3. Il Responsabile può essere revocato solo per giusta causa, sentito il parere dell'organo di controllo della Compagnia.
4. Le nomine, gli eventuali rinnovi dell'incarico, le sostituzioni del Responsabile prima della scadenza del termine vengono comunicati alla COVIP entro 15 giorni dalla deliberazione.

Art. 2. - Requisiti e incompatibilità

1. I requisiti di onorabilità e professionalità per l'assunzione dell'incarico di Responsabile, nonché le cause di incompatibilità, sono previsti dalla normativa vigente.
2. L'incarico di Responsabile è inoltre incompatibile con:
 - a) lo svolgimento di attività di lavoro subordinato e di prestazione d'opera continuativa presso la Compagnia o società da questa controllate o che la controllano;
 - b) l'incarico di amministratore della Compagnia;
 - c) gli incarichi con funzioni di direzione dei soggetti che stipulano gli accordi nei casi di adesione su base collettiva.

Art. 3. - Decadenza

1. La perdita dei requisiti di onorabilità e l'accertamento della sussistenza di una causa di incompatibilità comportano la decadenza dall'incarico.

Art. 4. - Retribuzione

1. La retribuzione annuale del Responsabile è determinata dall'organo amministrativo all'atto della nomina per l'intero periodo di durata dell'incarico.
2. Il compenso del Responsabile non può essere pattuito sotto forma di partecipazione agli utili della Compagnia, o di società controllanti o controllate, né sotto forma di diritti di acquisto o di sottoscrizione di azioni della Compagnia o di società controllanti o controllate.
3. Le spese relative alla remunerazione e allo svolgimento dell'incarico di Responsabile sono poste a carico del Fondo, salva diversa decisione della Compagnia.

Art. 5. - Autonomia del Responsabile

1. Il Responsabile svolge la propria attività in modo autonomo e indipendente dalla Compagnia.
2. A tale fine il Responsabile si avvale della collaborazione delle strutture organizzative della Compagnia, di volta in volta necessarie allo svolgimento dell'incarico e all'adempimento dei doveri di cui al successivo Art.6. La Compagnia gli garantisce l'accesso a tutte le informazioni necessarie allo scopo.
3. Il Responsabile assiste alle riunioni dell'organo amministrativo e di quello di controllo della Compagnia, per tutte le materie inerenti al Fondo.

Art. 6. - Doveri del Responsabile

1. Il Responsabile vigila sull'osservanza della normativa e del Regolamento nonché sul rispetto delle buone pratiche e dei principi di corretta amministrazione del Fondo nell'esclusivo interesse degli aderenti.
2. Il Responsabile, avvalendosi delle procedure definite dalla Compagnia, organizza lo svolgimento delle sue funzioni al fine di:
 - a) **vigilare sulla gestione finanziaria del Fondo, anche nel caso di conferimento a terzi di deleghe di gestione, con riferimento ai controlli su:**
 - i) le politiche di investimento. In particolare: che la politica di investimento effettivamente seguita sia coerente con quella indicata nel Regolamento; che gli investimenti, ivi compresi quelli effettuati in OICR, avvengano nell'esclusivo interesse degli aderenti, nel rispetto dei principi di sana e prudente gestione nonché nel rispetto dei criteri e limiti previsti dalla normativa e dal regolamento;
 - ii) la gestione e il monitoraggio dei rischi. In particolare: che i rischi assunti con gli investimenti effettuati siano correttamente identificati, misurati e controllati e che siano coerenti con gli obiettivi perseguiti dalla politica di investimento;
 - b) **vigilare sulla gestione amministrativa del Fondo, anche nel caso di conferimento a terzi di deleghe di gestione, con riferimento ai controlli su:**
 - i) la separatezza amministrativa e contabile delle operazioni poste in essere per conto del Fondo rispetto al complesso delle altre operazioni svolte dalla Compagnia e del patrimonio del Fondo rispetto a quello della Compagnia e di suoi clienti;
 - ii) la regolare tenuta dei libri e delle scritture contabili del Fondo;
 - c) **vigilare sulle misure di trasparenza adottate nei confronti degli aderenti con riferimento ai controlli su:**
 - i) l'adeguatezza dell'organizzazione dedicata a soddisfare le esigenze informative degli aderenti, sia al momento del collocamento del Fondo che durante il rapporto;
 - ii) gli oneri di gestione. In particolare, che le spese a carico degli aderenti previste dal Regolamento e le eventuali commissioni correlate ai risultati di gestione siano correttamente applicate;
 - iii) la completezza ed esaustività delle informazioni contenute nelle comunicazioni periodiche agli aderenti e in quelle inviate in occasione di eventi particolari;
 - iv) l'adeguatezza della procedura per la gestione degli esposti nonché il trattamento riservato ai singoli esposti;
 - v) la tempestività della soddisfazione delle richieste degli aderenti, in particolare con riferimento ai tempi di liquidazione delle somme richieste a titolo di anticipazione o riscatto e di trasferimento della posizione individuale.
3. Il Responsabile controlla le soluzioni adottate dalla Compagnia per identificare le situazioni di conflitti di interesse e per evitare che le stesse arrechino pregiudizio agli aderenti; egli controlla altresì la corretta esecuzione del contratto stipulato per il conferimento dell'incarico di

banca depositaria, nonché il rispetto delle convenzioni assicurative/condizioni per l'erogazione delle rendite e, ove presenti, delle convenzioni/condizioni relative alle prestazioni di invalidità e premorienza.

4. Delle anomalie e delle irregolarità riscontrate nell'esercizio delle sue funzioni il Responsabile dà tempestiva comunicazione all'organo di amministrazione e a quello di controllo della Compagnia e si attiva perché vengano adottati gli opportuni provvedimenti.

Art. 7. - Rapporti con la COVIP

1. Il Responsabile:

- predispone annualmente una relazione che descrive in maniera analitica l'organizzazione adottata per l'adempimento dei suoi doveri e che dà conto della congruità delle procedure di cui si avvale per l'esecuzione dell'incarico, dei risultati dell'attività svolta, delle eventuali anomalie riscontrate durante l'anno e delle iniziative poste in essere per eliminarle. La relazione viene trasmessa alla COVIP entro il 31 marzo di ciascun anno. Copia della relazione stessa viene trasmessa all'organo di amministrazione e a quello di controllo della Compagnia nonché all'Organismo di

sorveglianza per quanto di rispettiva competenza;

- vigila sul rispetto delle deliberazioni della COVIP e verifica che vengano inviate alla stessa le segnalazioni, la documentazione e le relazioni richieste dalla normativa e dalle istruzioni emanate in proposito;
- comunica alla COVIP, contestualmente alla segnalazione all'organo di amministrazione e a quello di controllo della Compagnia, le irregolarità riscontrate nell'esercizio delle sue funzioni.

Art. 8. - Responsabilità

1. Il Responsabile deve adempiere i suoi doveri con la professionalità e la diligenza richieste dalla natura dell'incarico e dalla sua specifica competenza e deve conservare il segreto sui fatti e sui documenti di cui ha conoscenza in ragione del suo ufficio, tranne che nei confronti della COVIP e delle autorità giudiziarie.
2. Egli risponde verso la Compagnia e verso i singoli aderenti al Fondo dei danni a ciascuno arrecati e derivanti dall'inosservanza di tali doveri.
3. All'azione di responsabilità si applicano, in quanto compatibili, gli artt. 2392, 2393, 2394, 2394-bis, 2395 del codice civile.

Allegato 2

Regolamento per l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo di sorveglianza

Art. 1. - Termini di applicazione del regolamento

1. Il presente regolamento disciplina in via provvisoria l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo in sede di prima applicazione del Decreto. Esso sarà sostituito appena possibile con un nuovo regolamento che, in conformità con quanto al riguardo previsto dal Decreto, disciplinerà l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo per il periodo successivo, senza soluzione di continuità.

Art. 2. - Composizione dell'Organismo

1. L'Organismo si compone di due membri effettivi. Deve inoltre essere designato un componente supplente.

Art. 3. - Designazione e cessazione dall'incarico dei componenti

1. I componenti sono designati dalla Compagnia. Essi restano in carica due anni dalla designazione, con possibilità di rinnovo anche tacito.
2. Essi possono essere revocati solo per giusta causa, sentito il parere dell'organo di controllo della Compagnia.
3. La designazione dei componenti, con l'indicazione per ciascuno di essi del cognome e nome, luogo e data di nascita, nonché la loro eventuale sostituzione prima della scadenza dell'incarico devono essere comunicate dal Responsabile alla COVIP entro 15 giorni dalla decisione. I nuovi componenti scadono insieme con quelli in carica.

Art. 4. - Requisiti e incompatibilità

1. I requisiti di onorabilità e di professionalità per l'assunzione dell'incarico di componente dell'Organismo, nonché le cause di incompatibilità, sono previsti dalla normativa vigente.
2. L'incarico di componente dell'Organismo è inoltre incompatibile con la carica di amministratore o di componente di altri organi sociali, nonché con lo svolgimento di attività di lavoro subordinato e di prestazione d'opera continuativa presso la Compagnia o società da questa controllate o che la controllano. Non può inoltre assumere l'incarico colui che svolge mansioni con funzioni di direzione dei soggetti che stipulano gli accordi nei casi di adesione su base collettiva.
3. Il componente dell'Organismo non può, neanche indirettamente o per conto terzi, essere proprietario, usufruttuario o titolare di altri diritti su partecipazioni

della Compagnia o di società da questa controllate o che la controllano.

4. La sussistenza dei requisiti richiesti per l'assunzione dell'incarico deve essere attestata dal candidato mediante dichiarazione scritta.

Art. 5. - Decadenza

1. La perdita dei requisiti di onorabilità e l'accertamento della sussistenza di una causa di incompatibilità comportano la decadenza dall'ufficio.

Art. 6. - Retribuzione

1. La retribuzione annuale dei componenti dell'Organismo è determinata dall'organo amministrativo all'atto della nomina per l'intero periodo di durata dell'incarico.
2. Il compenso dei componenti non può essere pattuito sotto forma di partecipazione agli utili o di diritti di acquisto o di sottoscrizione di azioni della Compagnia o di società controllanti o controllate.
3. Le spese relative alla remunerazione dei componenti e al funzionamento dell'Organismo sono poste a carico del Fondo, salva diversa decisione della Compagnia.

Art. 7. - Funzioni dell'Organismo

1. L'Organismo rappresenta gli interessi degli aderenti, relazionandosi con il Responsabile circa la gestione complessiva del Fondo e riferendo agli aderenti sul proprio operato.
2. A tale fine riceve dal Responsabile informazioni:
 - a) periodiche sull'attività complessiva del Fondo, mediante la trasmissione dei documenti ordinariamente richiesti dalla COVIP;
 - b) periodiche sull'attività svolta dal Responsabile, in occasione della trasmissione da parte di questo della relazione sull'attività, redatta ai sensi dell'Art.7, dell'allegato n.1 al Regolamento;
 - c) tempestive in relazione a particolari eventi che incidono significativamente sulla redditività degli investimenti e sulla caratterizzazione del Fondo.
3. A tutela dell'interesse degli aderenti, l'Organismo può riferire in ordine all'andamento del Fondo all'organo di amministrazione e a quello di controllo della Compagnia, al Responsabile e alla COVIP.

Art. 8. - Responsabilità

1. I componenti dell'Organismo devono adempiere le loro funzioni nel rispetto del dovere di correttezza e buona fede nei confronti degli aderenti. Essi devono inoltre conservare il segreto sui fatti e sui documenti di cui hanno conoscenza in ragione del loro ufficio.
2. All'azione di responsabilità nei confronti dei componenti dell'Organismo si applica l'art.2407 del codice civile.

Allegato 3

Condizioni e modalità di erogazione delle rendite

Condizioni contrattuali dell'assicurazione di rendita vitalizia immediata rivalutabile, eventualmente reversibile.

Art. 1 - Prestazioni assicurate

1. La Società si impegna a corrispondere al titolare della prestazione pensionistica di "ZED OMNIFUND fondo pensione aperto" (di seguito indicato come Titolare) una rendita annua, pagabile a sua scelta in rate mensili, trimestrali, semestrali o annuali posticipate, sua vita natural durante eventualmente reversibile, totalmente o parzialmente, a favore della persona da questi designata (di seguito indicata come Beneficiario).
2. Ad ogni anniversario della data di decorrenza della rendita, la rendita stessa verrà rivalutata nella misura e secondo le modalità contenute nel successivo Art. 5.

Art. 2 - Premio

1. Il valore della posizione individuale maturato presso "ZED OMNIFUND fondo pensione aperto", eventualmente integrato dalla relativa garanzia di risultato, al netto della eventuale quota di prestazione da erogare sotto forma di capitale e delle imposte di assicurazione, costituisce il premio unico che la Società utilizza per garantire le prestazioni di cui al precedente Art. 1.
2. I coefficienti di conversione del premio unico in rendita vitalizia annua rivalutabile sono quelli in vigore alla data di decorrenza del pagamento della rendita e sono riportati nella tabella di seguito riportata, in vigore a quella data.
3. La rata di rendita assicurata si ottiene moltiplicando il premio unico per il coefficiente di conversione in rendita relativo al sesso del Titolare, alla sua età arrotondata all'intero più prossimo (eventualmente corretta in base alle indicazioni riportate in calce alla tabella successivamente riportata) ed alla rateazione della rendita prescelta, e dividendo il risultato così ottenuto per 1000 e quindi per il numero di rate di rendita per anno.

Art. 3 - Costo per il pagamento della rendita vitalizia

Il costo per la gestione ed il pagamento della rendita è rappresentato da:

- un importo ottenuto applicando l'aliquota dell'1,25% al premio unico al netto delle imposte di assicurazione già ricompresa nei coefficienti di cui al precedente Art. 2; una cifra fissa di 2,5 Euro prelevata su ciascuna rata di rendita pagata;
- un costo implicito annuo derivante dal meccanismo di rivalutazione della rendita descritto nel successivo Art. 5, rappresentato dalla differenza tra il rendimento del "Fondo ZED 2000" ed il rendimento attribuito ai Titolari o agli eventuali Beneficiari sopravvissuti designati.

Art. 4 - Dichiarazione relative alle circostanze del rischio

L'inesatta dichiarazione dell'età del Titolare o dell'eventuale Beneficiario designato ai fini della reversibilità della rendita annua comporta in ogni caso la rettifica, in base all'età reale, delle somme dovute.

Art. 5 - Modalità e misura per la rivalutazione annuale della rendita

1. La rendita vitalizia annua immediata, eventualmente reversibile, fa parte di una speciale categoria di assicurazioni sulla vita sulle quali la Società riconoscerà una rivalutazione

annua delle prestazioni assicurate in base alle condizioni appresso indicate. A tal fine la Società gestirà, secondo quanto previsto del Regolamento del "Fondo ZED 2000" riportato in Appendice alle presenti condizioni di cui ne costituisce parte integrante, attività di importo non inferiore alle relative riserve matematiche.

2. La Società dichiara entro il 1° del mese in cui cade l'anniversario della decorrenza della rendita il rendimento annuo da attribuire ai Titolari o agli eventuali Beneficiari sopravvissuti designati, ottenuto sottraendo dal rendimento, di cui al punto 4 del Regolamento, 0,75 punti percentuali.
3. La misura annua di rivalutazione si ottiene scontando per il periodo di un anno al tasso tecnico del 2%, la differenza fra il rendimento attribuito ed il suddetto tasso tecnico già conteggiato nel calcolo della rendita annua iniziale garantita dalla Società.
4. Ad ogni anniversario della data di decorrenza, il contratto viene rivalutato mediante aumento, a totale carico della Società, della riserva matematica costituitasi a tale epoca. Tale aumento viene determinato secondo la misura di rivalutazione calcolata a norma dei precedenti commi. Da tale anniversario la rendita assicurata viene aumentata nella stessa misura. Ciascuna rivalutazione viene applicata quindi alle garanzie in essere, comprensive di quelle derivanti da eventuali precedenti rivalutazioni.
5. L'aumento della rendita assicurata verrà di volta in volta comunicato al Titolare o all'eventuale Beneficiario sopravvissuto designato.

Art. 6 - Riscatto

La presente forma assicurativa non contempla valore di riscatto.

Art. 7 - Pagamenti della Società

1. Per consentire alla Società di dar corso al pagamento delle rate di rendita vitalizia, debbono essere preventivamente consegnati alla stessa i documenti necessari ad identificare con certezza gli aventi diritto.
2. Il pagamento della rendita annua, secondo la rateazione prescelta ai sensi del precedente Art. 1, è comunque subordinato alla esistenza in vita del Titolare o dell'eventuale Beneficiario sopravvissuto designato, da comprovare almeno una volta all'anno contro consegna alla Società di idonea documentazione.
3. La Società mette a disposizione la somma dovuta nei tempi tecnici richiesti e comunque non oltre quindici giorni dalla data di scadenza della rata oppure, se posteriore, dalla data di ricevimento della documentazione di cui ai precedenti commi 1 e 2. Decorso tale termine, sono dovuti gli interessi moratori, a partire dalla data di scadenza della rata oppure, se posteriore, dalla data di ricevimento della documentazione.
4. Le somme vengono messe a disposizione del Titolare o dell'eventuale Beneficiario sopravvissuto designato presso la Sede della Società, previa comunicazione allo stesso. È data comunque facoltà al Titolare o all'eventuale Beneficiario sopravvissuto designato di richiedere il pagamento a valere su un conto corrente bancario a lui intestato.

Art. 8 - Rinvio alle norme di legge

Per tutto quanto non è regolato dal presente contratto, si fa riferimento alla normativa vigente in materia di assicurazioni sulla vita.

Art. 9 - Tasse e imposte

Tasse e imposte relative al contratto sono a carico del Titolare o del Beneficiario sopravvissuto designato.

Appendice

Regolamento del "Fondo ZED 2000"

Art. 1

Viene attuata una speciale forma di gestione degli investimenti, separata da quella delle altre attività della Società, che viene contraddistinta con il nome "Fondo ZED 2000".

Art. 2

Nel "Fondo ZED 2000" confluiranno, per un importo non inferiore alle corrispondenti riserve matematiche, le attività relative alle forme di assicurazione sulla vita che prevedono una clausola di rivalutazione legata al rendimento del detto Fondo.

La gestione "Fondo ZED 2000" è conforme alle norme stabilite dall'Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni Private e di Interesse Collettivo con la circolare n. 71 del 26/3/1987, e si atterrà ad eventuali successive disposizioni.

Art. 3

Il rendimento annuo del "Fondo ZED 2000" viene calcolato al termine di ciascun mese solare, con riferimento al "periodo di osservazione" costituito dal mese stesso e dagli undici mesi consecutivi precedenti e si ottiene rapportando il risultato finanziario del Fondo al valore medio dello stesso nel periodo medesimo.

Per valore medio del Fondo nel periodo si intende la somma della giacenza media dei depositi in numerario presso gli istituti di credito, della consistenza media degli investimenti in titoli e della consistenza media di ogni altra attività del Fondo determinanti in base al costo.

La consistenza media nel periodo dei titoli e di ogni altra attività viene determinata in base al valore di iscrizione nel Fondo.

Art. 4

Il rendimento annuo del Fondo, rilevato mensilmente, viene attribuito alle polizze con ricorrenza anniversaria cadente nel terzo mese successivo allo scadere del "periodo di osservazione".

Art. 5

Per risultato finanziario del Fondo si intendono i proventi finanziari di competenza del periodo considerato, compresi gli utili e le perdite di realizzo per la quota di competenza del "Fondo ZED 2000", al lordo delle ritenute d'acconto fiscali ed al netto delle spese specifiche degli investimenti.

Gli utili e le perdite di realizzo vengono determinati con riferimento al valore di iscrizione delle corrispondenti attività nel "Fondo ZED 2000" e cioè al prezzo di acquisto per i beni di nuova acquisizione ed al valore di mercato all'atto dell'iscrizione nel Fondo per i beni già di proprietà della Compagnia.

Art. 6

La gestione del "Fondo ZED 2000" è annualmente sottoposta a certificazione da parte di una Società di Revisione iscritta nell'Albo speciale tenuto dalla Consob ai sensi dell'art. 161 del D. Lgs. 58/98. La certificazione avviene in occasione della rilevazione del rendimento annuo al 31 dicembre di ogni anno. In particolare, sono certificati la corretta valutazione delle attività attribuite al Fondo, ciascun rendimento del Fondo rilevato mensilmente così come descritto al precedente art. 3 e l'adeguatezza di ammontare delle attività a fronte degli impegni assunti dalla Compagnia sulla base delle riserve matematiche.

Art. 7

La Società si riserva di apportare al precedente art. 5 quelle modifiche che si rendessero necessarie a seguito di modifiche della vigente legislazione fiscale.

Coefficienti di conversione in rendita vitalizia annua rivalutabile
Tavola demografica: RG48 M Selezionata - Tasso tecnico: 2% - Valori per 1000 Euro di capitale maturato. SESSO MASCHILE

Età *	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile	Età *
50	41,70	41,26	41,05	40,90	50
51	42,56	42,10	41,88	41,73	51
52	43,47	42,99	42,76	42,61	52
53	44,43	43,94	43,70	43,54	53
54	45,46	44,94	44,69	44,52	54
55	46,55	46,01	45,74	45,57	55
56	47,71	47,14	46,86	46,68	56
57	48,94	48,34	48,05	47,85	57
58	50,25	49,62	49,31	49,11	58
59	51,65	50,98	50,65	50,44	59
60	53,15	52,44	52,10	51,87	60
61	54,75	54,01	53,64	53,40	61
62	56,48	55,68	55,29	55,04	62
63	58,33	57,48	57,07	56,79	63
64	60,32	59,41	58,97	58,68	64
65	62,47	61,49	61,02	60,71	65
66	64,78	63,74	63,23	62,89	66
67	67,28	66,16	65,61	65,25	67
68	69,99	68,77	68,18	67,79	68
69	72,92	71,60	70,95	70,53	69
70	76,10	74,66	73,96	73,50	70
71	79,54	77,97	77,21	76,71	71
72	83,30	81,58	80,75	80,20	72
73	87,41	85,52	84,61	84,01	73
74	91,92	89,83	88,82	88,16	74
75	96,86	94,54	93,42	92,69	75

* Nel caso in cui la data di nascita del vitaliziato sia compresa tra il 1952 ed il 1965 l'età si decrementa di anni 1, nel caso in cui sia pari o successiva al 1966 si decrementa di anni 2, nel caso in cui sia pari o inferiore al 1941 l'età si incrementa di anni 1.

Tavola demografica: RG48 F Selezionata - Tasso tecnico: 2% - Valori per 1000 Euro di capitale maturato. SESSO FEMMINILE

Età **	Annuale	Semestrale	Trimestrale	Mensile	Età **
50	37,71	37,35	37,18	37,06	50
51	38,37	38,00	37,82	37,70	51
52	39,06	38,68	38,49	38,37	52
53	39,80	39,40	39,20	39,07	53
54	40,57	40,16	39,96	39,82	54
55	41,40	40,97	40,76	40,62	55
56	42,27	41,82	41,60	41,46	56
57	43,20	42,73	42,50	42,35	57
58	44,19	43,70	43,46	43,30	58
59	45,25	44,74	44,48	44,32	59
60	46,38	45,84	45,58	45,40	60
61	47,59	47,02	46,74	46,56	61
62	48,88	48,28	47,99	47,80	62
63	50,27	49,64	49,33	49,12	63
64	51,76	51,09	50,76	50,55	64
65	53,37	52,66	52,31	52,08	65
66	55,11	54,35	53,98	53,74	66
67	56,99	56,18	55,78	55,52	67
68	59,03	58,17	57,74	57,46	68
69	61,26	60,32	59,87	59,56	69
70	63,68	62,67	62,18	61,86	70
71	66,34	65,24	64,71	64,36	71
72	69,25	68,06	67,47	67,09	72
73	72,45	71,14	70,51	70,09	73
74	75,97	74,54	73,84	73,39	74
75	79,87	78,29	77,52	77,01	75

** Nel caso in cui la data di nascita del vitaliziato sia compresa tra il 1951 ed il 1964 l'età si decrementa di anni 1, nel caso in cui sia pari o successiva al 1965 si decrementa di anni 2, nel caso in cui sia pari o inferiore al 1943 l'età si incrementa di anni 1.